

*Centrul pentru Arii Protejate
și Dezvoltare Durabilă – Bihor*



Raport anual 2005

“Primul pas”

Cuprins

Cuvant inainte	pag. 2
Introducere	pag. 3
Departamentul de dezvoltare locala durabila	pag. 3
Departamentul de arii protejate	pag. 4
Departamentul de ecoturism	pag. 6
Activitati inter-departamentale	pag. 7
Dezvoltarea organizatiei	pag. 8
In loc de incheiere	pag. 10

Cuvânt înainte



Munții Apuseni ocupă un teritoriu în care natură și oameni se întâlnesc și convețuiesc într-o complexitate mai rar întâlnită, notabilă prin diversitatea peisagistică, multitudinea tradițiilor, utilizarea pământului.

Realizarea unei structuri administrative cu statut de parc natural in Munții Apuseni a fost în primul rând un act moral dedicat, sperăm noi, misiunii de-a salva ce mai este de salvat dintr-un important teritoriu în care natura a fost exploatată și desconsiderată continuu de autorități, de comercianții de lemn și de multi alții.

Apusenilor trebuie să li se redea farmecul care i-a făcut celebri: regăsirea tradițiilor, spectaculozitatea carstului, diversitatea faunistică.

Pentru a fi sprijin și pavăză pentru acest teritoriu fantastic al Apusenilor s –a creat Centrul pentru Arie Protejate și Dezvoltare Durabilă –CAPDD, o organizație care continuă munca Centrului Regional de Supraveghere Ecologică - CRSE și a Federației Române de Speologie - FRS, și consolidează parteneriatul cu Consiliul Județean Bihor și Universitatea din Oradea , în spiritul conservării și dezvoltării durabile.

Din 2002, CAPDD a trecut printr-un proces de creștere bazat pe formarea unei echipe capabile să dezvolte proiecte și să atragă resurse necesare proiectelor de dezvoltare din arealul Munților Apuseni. Programul Centrului este “ un pas mic pentru echipă, un pas mare pentru natură și oameni”.

Programul vizează trei axe principale de evoluție: Parcul Natural Apuseni, realizarea unui spațiu specific de conservare și dezvoltare pentru arealul Munților Pădurea Craiului și susținerea dezvoltării periferice a celor două areale.

Este un program ambițios, dar necesar, care va avea viitor doar dacă vom convinge că avem o echipă capabilă să ajute localnicii din zona să nu-și piardă speranța într-un viitor mai bun și-n același timp să-i convingem că natura și viețuitoarele ei le întăresc speranța.

Se împlinesc 5 ani de când Peștera Ungurului a fost amenajată ca o destinație turistică, iar zona a cunoscut o cunoaștere internațională (din păcate este mai puțin cunoscută localnicilor !), 3 ani de la sprijinirea Camerei de Comerț și Industrie Bihor și a Consiliului Județean Bihor în elaborarea unei Strategii și a unui Plan de dezvoltare al județului Bihor (nu cred că are relevanță că a fost primul de acest gen din România !), de la înființare dăm consistență colaborării transfrontaliere și transnaționale prin proiecte menite să ne ajute să construim un viitor durabil județului Bihor și Munților Apuseni.

Sunt multe de făcut într-o perioadă în care reușesc doar cei care ajung în starea de a putea face. Centrul pentru Arie Protejate și Dezvoltare Durabilă –Bihor a ajuns, cred eu, la starea de a putea face.

Viorel Lascu, Președinte CAPDD

Introducere

Activitatea organizatiei in anul 2005 a cunoscut o oarecare tehnicizare, dupa o perioada in care am cautat sa ne stabilim un mod de lucru eficient, atat intern cat si extern. Abordarea noastra a continuat directia generala de lucru stabilita in 2004, care cuprinde 3 departamente: cel de arii protejate, cel de ecoturism si cel de dezvoltare locala durabila. Prioritatea a fost imbogatirea activitatii si a resurselor fiecarui departament. In 2005, acestora li s-a adaugat o serie de actiuni de dezvoltare organizationala, prin care am incercat sa ne consolidam pozitia si actiunile in domeniul dezvoltarii durabile in judetul Bihor. Prin investitiile realizate in acest tip de actiuni am devenit mai puternici si mai bine pregatiti pentru a raspunde provocarilor acestui domeniu, pentru a ne atinge misiunea. Si totusi, abia am facut un prim pas pe acest drum... Vom prezenta aici activitatea fiecarui departament, proiectele inter-departamentale pe care le-am desfasurat si aspecte legate de situatia noastra interna.

Departamentul de dezvoltare locală durabilă

In acest an, principalele directii de lucru ale departamentului au fost:

1. Analiza situatiei comunitatilor rurale-tinta

In anul 2005, CAPDD a identificat nevoia acuta de-a elabora un studiu despre nevoile si starea comunitatilor locale din Bihor si gasirea unor mijloace de monitorizare a evolutiei acestora. Problema vine mai ales din modul de concepere si realizare a statisticilor judetene actuale, care necesita o re-structurare, pentru a fi mai relevante si utile. In cateva intalniri de lucru cu colegii nostri de la Fundatia Ecotop, am pus bazele unui proiect de acest fel, pentru care urmeaza sa gasim sprijin financiar si stiintific.

Pentru a incepe in sa rezolvarea acestei situatii la scara mica, asa incat sa putem cunoaste situatia zonelor unde dorim sa lucram, am reusit sa realizam un studiu cu privire la situatia actuala a zonei comunelor Rosia si Remetea de langa Beius.

Tot ca parte din aceasta directie de lucru, organiatia noastra a reusit structurarea unei baze de date cu privire la mesterii populari din Bihor, care cuprinde in prezent 43 de persoane din zone diferite.

Din punctul de vedere al resurselor informationale privind dezvoltarea locala, biblioteca CAPDD s-a imbogatit cu o serie de materiale, pe care voluntarii si aganjatii nostri – dar si alte persoane – le folosesc pentru a se instrui si informa cu privire la acest domeniu.

Spre finalul lui 2005, s-a realizat o analiza a situatiei generale a zonei de lucru a CAPDD, din punct de vedere al dezvoltarii comunitatilor locale (la fel ca cea din cadrul fiecarui departament). A reiesit astfel un document complex si un arbore al problemelor, care a stat la baza obiectivelor si planului de activitati ale CAPDD pentru anul 2006, pe toate domeniile.



2. Sprijinirea meșteșugarilor din zona Apusenilor

Promovarea artei populare din Bihor a fost și în 2005 un element al activității departamentului. Principala activitate a CAPDD în acest sens a fost susținerea continuă a desfacerii pe piața locală și regională a obiectelor tradiționale create de cca. 6 meserii populare din Bihor. La aceasta s-a adăugat oferirea regulată de mici cadouri vizitatorilor noștri, toate constând în obiecte tradiționale realizate de acești meșteșugari, precum și alte tipuri de sprijin, prin acțiuni îndreptate direct către acești meserii, individual.

CAPDD și-a adus o contribuție importantă la realizarea Planului de management al Parcului Natural al Munților Apuseni, și pe capitolul “Susținerea și promovarea meșteșugurilor și tradițiilor locale”, făcând recomandări cu privire la posibilitatea dezvoltării meșteșugurilor tradiționale existente în zonă, atât în vederea păstrării acestora cât și a oferirii unor alternative economice localnicilor.

3. Dezvoltarea capacității comunităților locale

După experiența din ultimii 3 ani, am considerat că o necesitate la care putem răspunde este aceea de a acorda sprijin direct comunităților locale din Bihor în procesul lor de dezvoltare. Am decis să facem acest lucru prin oferirea, către comunități, a unor cursuri de instruire pe tema dezvoltării locale, combinate cu perioade de consultanță. Am început asadar să sondăm nevoile acestor comunități prin trimiterea unor chestionare administrațiilor locale – într-un parteneriat cu Consiliul Județean Bihor. Pe baza acestora, în 2006, vom avea un studiu cu privire la necesarul de instruire și consultanță la nivel local în județ.

În decembrie 2005, CAPDD a implementat un curs de instruire pentru agenți de dezvoltare locală, în cadrul proiectului “Rețea de agenți de dezvoltare locală” derulat de Primăria Stei și Prefectura Bihor, la care au participat 9 persoane din 6 comunități locale din județ.

Departamentul de arii protejate

În anul 2005, departamentul de arii protejate a desfășurat activități pe 3 direcții principale:

1. Colectare de informații specifice

Un obiectiv important pentru noi în acest an a fost să colectăm și să inventariem informațiile existente în domeniul ariilor protejate și al biodiversității din zona Munților Apuseni. Pentru a avea acțiuni relevante, trebuie să cunoaștem foarte bine situația reală a acestui domeniu. Ne-am lovit aici de bariere lipsei acute de materiale și informații verificate în domeniu.

Am reușit totuși să contabilizăm o serie de informații, realizând: o bază de date cu legislație relevantă în domeniu, o bibliotecă cu materiale de specialitate, am luat contact cu mai mulți custozii de arii protejate din județul Bihor și am păstrat mereu contactul cu Agenția de Protecția Mediului Bihor pentru a cunoaște evoluția ariilor naturale protejate și a mediului în județ. Pe baza tuturor acestor informații am realizat o



analiza a situatiei curente a ariilor protejate din Bihor, pe care am finalizat-o cu un arbore problema si o serie de propuneri de rezolvare a problemelor existente.

2. Protejarea activa a biodiversitatii

In 1005, CAPDD a derulat o serie de proiecte si actiuni prin care a contribuit activ la protejarea biodiversitatii in judetul Bihor. Printre acestea s-au numarat:

Proiectul "Pestera Ungurului, monument al naturii", finantat de Fundatia pentru Parteneriat Miercurea-Ciuc. Acesta s-a finalizat in decursul anului 2005, cand s-au realizat ultimele activitati:

- finalizarea studiului de fundamentare stiintifica pentru declararea Pesterii Ungurului monument al naturii si trimiterea acestuia, spre avizare, Academiei Romane
- montarea unui panou informativ cu harta zonei turistice Suncuius-Vadu Crisului
- amenajarea unui punct de colectare selectiva a deseurilor in zona Pesterii Ungurului si a unei vitrine de promovare a artei populare din zona.
- distribuirea de fluturasi informativi despre zona si despre reguli de etica in natura pe care turistii e bine sa le respecte in drumetiile lor.

Parteneriatul cu Primaria Remetea pentru administrarea Pesterii Meziad

Acest parteneriat a fost initiat in 2004, cand CAPDD a ajutat Primaria Remetea sa devina custode oficial al pesterii. In anul 2005 s-a realizat Regulamentul Pesterii Meziad, care a fost aprobat de Academia Romana si Agentia pentru Protectia Mediului-Bihor. De asemenea, s-a format un grup de lucru local care va asigura custodia pesterii.

Voluntariat in Parcul Natural Apuseni

In perioada iulie-august 2005, CAPDD a asigurat participarea a 22 de tineri la activitati de voluntariat in Parcul Natural Apuseni. Acestia au contribuit la igienizarea si stergerea unor trasee ilegale din zonele Padis si platoul Ocoale.

3. Parteneriate pentru mediu

Pentru reusita proiectelor axate pe arii protejate, CAPDD a incheiat in acest an 9 parteneriate avand ca obiectiv protejarea biodiversitatii in Bihor. Acestea au fost incheiate cu factorii interesati in ce priveste zonele care cuprind arii naturale protejate, in special din comunele care au pe teritoriul lor astfel de obiective. Aceste parteneriate au stat la baza unor actiuni comune pe termen scurt si mediu si vor fi continuate in anii care urmeaza.

Partenerii nostri au fost:

- institutii si primarii locale - Administratia Parcului Natural Apuseni, Grupul Scolar "Traian Vuia", Primariile Remetea, Rosia, Varciorog, Stei, Suncuius;
- organizatii neguvernamentale - Organizatia Nationala "Cercetasii Romaniei" - centrele locale Oradea si Arad, Asociatia de Ecoturism din Romania, Fundatia Ecotop Oradea.

Din 2005, CAPDD a devenit si membru al Consiliului Consultativ de Administrare a Parcului Natural Apuseni, organism infiintat conform legii, cu rol consultativ in managementul Parcului. Mai mult, organizatia noastra asigura Secretariatul acestui organism, ai carui membri s-au intalnit de 3 ori in anul 2005. Toate sedintele au fost organizate de CAPDD, cu sprijinul valoros al Administratiei Parcului si al Fundatiei Ecotop Oradea.

Departamentul de ecoturism

Apuseni Experience a continuat sa aduca turisti in zona Muntilor Apuseni, in paralel cu o reorganizare a abordarii si managementului programului. Astfel, in 2005 Apuseni Experience a organizat si derulat 1 excursie de iarna de 5 zile pentru 7 englezi (luna februarie 2005), 2 tabere GLOW (Girls Leading Our World) pentru tinere fete, in parteneriat cu Corpul Păcii, o excursie cu activitati de catarare, speologie si drumetie la care a participat coordonatorul campaniei EcoAdventure din marea Britanie, precum si o excursie pe tema drumetiei în Apuseni, pentru un alt client din Anglia.



Echipa Apuseni Experience a demarat si finalizat in anul 2005 realizarea primului plan de afaceri si a primului plan de marketing al programului Apuseni Experience. In cadrul acestor documente s-au realizat o analiza SWOT a programului AE, o analiza a initiativelor concurente din zona Muntilor Apuseni, precum si o planificare a dezvoltarii Apuseni Experience pentru urmatorii ani.

Departamentul de ecoturism a obtinut o finantare pentru un mini grant din partea UNDP, proiect referitor la crearea in zona Rosia-Remetea a unei destinatii de ecoturism la nivel national. S-a reusit implicarea in derularea acestui mic proiect a presedintelui Asociatiei de Ecoturism din Romania, Andrei Blumer.

Membrii CAPDD au participat activ, in cursul anului 2005, la 2 ateliere de lucru organizate de catre Administratia Parcului Natural Apuseni in vederea redactarii Regulamentului de Functionare a Parcului Natural Apuseni si a Planului de Management al Parcului Natural Apuseni, sectiunile Managementul turismului si recreerii.

In toamna anului 2005, departamentul de ecoturism a organizat, in cadrul unui proiect finantat de catre Consiliul Judetean Bihor din fondurile Euroregiunii Bihor Hajdu Bihar, o vizită de studiu pentru operatori si ofertanti de servicii de turism rural si ecologic din județul Hajdu-Bihar, Ungaria. Vizita de studiu a durat 3 zile si s-a desfasurat in zona Muntilor Apuseni (Valea Ariesului si Remetea), la ea participand 8 persoane din Ungaria si 3 membri ai departamentului.

Activitatile de analiza si planificare a departamentului de ecoturism in anul 2005 au constat in:

- evaluarea situatiei ecoturismului in judetul Bihor și realizarea unui arbore problema pe aceasta tema
- analiza beneficiilor si a dezavantajelor aduse de programele de ecoturism zonei
- probleme si nevoi legate de ecoturism ca instrument de dezvoltare locala durabila
- stabilirea rolului CAPDD in imbunatatirea situatiei comunitatilor locale, cu preponderenta in zonele cu capital natural si socio-cultural important si valoros, prin ecoturism.

Activități inter-departamentale

Cu toate ca activitatea noastra a inceput sa devina mai specializata, urmand directiile stabilite in cadrul celor 3 departamente, ramane cel putin la fel de importanta capacitatea noastra de-a concepe si a implementa proiecte mai complexe, care sa combine cele trei domenii ale organizatiei. Aceste proiecte joaca un rol foarte important in activitatea noastra, iar cele mai reusite dorim sa poata servi ca exemple de succes pentru dezvoltarea durabila a judetului Bihor.



In 2005, CAPDD a fost implicat in trei astfel de actiuni:

Proiectul "Conceptul de destinație ecoturistică – un instrument alternativ pentru conservarea biodiversității carstului împădurit din zona Roșia – Remetea, Munții Pădurea Craiului", care a beneficiat de un mini-grant din partea Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare – GEF-SGP. Acesta s-a realizat in perioada septembrie – decembrie 2005 si a cuprins:

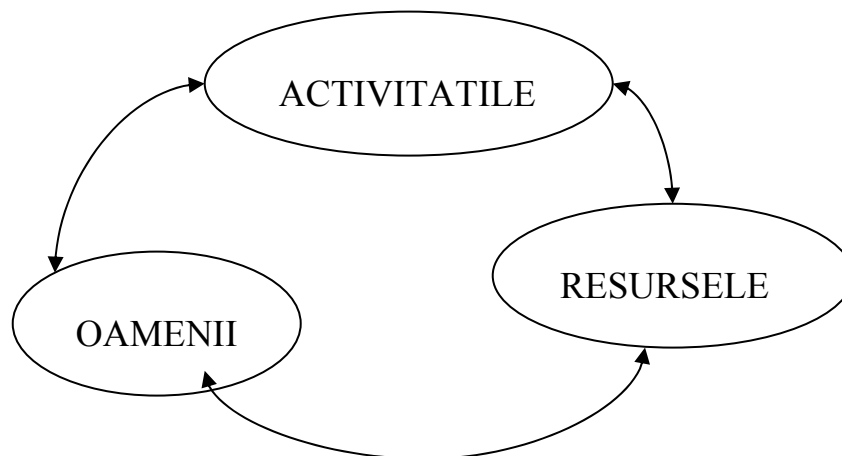
- organizarea a 4 sesiuni de prezentare a proiectului in cele doua comunitati locale: 2 in sedintele Consiliilor Locale ale comunelor Rosia si Remetea si doua intalniri publice pe tema protectiei mediului si a dezvoltarii prin ecoturism, cate una in fiecare comunitate.
- crearea a 2 grupuri de lucru, formate din reprezentanti ai comunitatilor locale, care au continuat activitatile de analiza si planificare a proiectului si au fost apoi implicate intr-un proces de identificare a prioritatilor locale de dezvoltare.
- s-au realizat 41 de interviuri cu localnici si au fost solicitate date statistice celor doua primarii, formandu-se astfel o prima baza de date privind evaluarea situatiei celor doua comunitati privind: dezvoltarea durabila, agricultura, utilizarea resurselor naturale, managementul deseurilor, turismul, implicarea in luarea deciziilor in comunitate, accesul la informatii, situatia traditiilor locale. Finalitatea a fost un studiu sociologic privind cele doua comunitati.

Implicarea CAPDD in elaborarea **Planului de Dezvoltare a Judetului Bihor** a fost o alta actiune de acest fel, care a demarat in primavara lui 2005. CAPDD a avut un membru intr-un grup de lucru (pe domeniul Marketing teritorial), a contribuit la realizarea portofoliului de proiecte de mediu si coordoneaza capitolul Turism al Planului – printr-un reprezentant.

Elaborarea **Planului de management al Parcului Natural Apuseni** este o sarcina extrem de complexa, in realizarea careia Administratia Parcului trebuie sa implice cat mai mult factorii de interes din zona. Personalul CAPDD a contribuit la realizarea propunerii de Plan, in special pe capitolele Susținerea și promovarea culturii și tradițiilor locale, Promovarea educației, instruirii și conștientizării, Managementul turismului si recreerii.

Dezvoltarea organizației

Pentru organizația noastră, anul 2005 a fost unul de încercare. Dacă în prima parte a anului organizația s-a bazat pe munca câtorva voluntari, datorită plecării temporare a directorului Paul Iacobas, în a doua jumătate a lui 2005 numărul persoanelor implicate în activitatea CAPDD a crescut considerabil. Mai mult, structura organizației și politicile interne au fost puternic discutate și parțial finalizate, o adevărată provocare pentru toți cei implicați. Nevoile majore ale organizației în 2005 au fost împărțite între nevoia de resurse umane bine pregătite, necesarul de resurse financiare și materiale pentru a putea implementa proiecte și nevoia de-a desfășura activități relevante în comunitățile noastre țintă. Această interdependență este evidențiată în schema de mai jos.



Astfel, organizația noastră a trebuit să atingă un echilibru în satisfacerea acestor trei tipuri de nevoi. În raport cu obiectivele propuse pentru a doua jumătate a anului, CAPDD a desfășurat o activitate organizațională bună, schimbările fiind suficient de mari ca să o împiedice să exceleze. Vom trece în revista pe scurt câteva aspecte importante pentru evoluția noastră în 2005.

1. Situația personalului și a managementului organizației

În ce privește resursele umane, în prima jumătate a anului 2005, CAPDD a fost susținută de munca a 4 voluntari. În a doua jumătate a lui 2005 CAPDD a avut 3 angajați, dintre care unul a lucrat pe aspecte de management general (director) și doi pe programul de ecoturism Apuseni Experience (coordonatori programe). CAPDD a mai beneficiat de sprijinul unui voluntar permanent american, prin Corpul Pacii. În termeni de management organizațional, angajarea unui nou director care a preluat toată partea de management al CAPDD a fost benefică, la fel și divizarea responsabilităților legate de managementul organizației și al departamentelor sale.

În toamna s-a realizat o campanie de strângere de voluntari. În urma acesteia, timp de 3 luni s-a lucrat cu o echipă de 5 voluntari, împărțiti pe cele 3 departamente. S-a început elaborarea unei politici de resurse umane a CAPDD, care cuprinde atât aspecte legate de managementul voluntarilor cât și al angajaților. Pe tot parcursul anului, voluntarii au fost încurajați și stimulați să se implice în activitatea organizației pe departamente și să aibă inițiative noi, pentru realizarea cărora au fost sprijiniți să dezvolte proiecte. La nivelul angajaților, s-a demarat implementarea unui nou mod de lucru intern, bazat pe planificări regulate ale activității și pe evaluări corespunzătoare ale performanțelor.

Pe langa voluntari si angajati, organizatia noastra si-a atras o serie de colaboratori externi, cu care a lucrat punctual, pe anumite proiecte. De asemenea, a devenit mai intensa implicarea presedintelui organizatiei in activitatea acesteia, lucru extrem de valoros.

Un alt aspect pozitiv al anului 2005 este instruirea personalului CAPDD, astfel:

- stagiul Training for Young Environmental Leaders organizat de Regional Environmental Center for Central and Eastern Europe (REC), Ungaria, la care a participat Ioana Lucaciu in aprilie 2005
- stagiul de instruire pentru custozii de arii protejate la care a participat Mircea Negrau, in noiembrie 2005
- seria de cursuri de instruire privind Fondurile Structurale la care a participat Paul Iacobas
- instruirea a 5 ghizi locali de ecoturism din partea CAPDD
- cursurile "Ecotourism Product Development" si "Ecotourism Marketing" organizate de Asociatia de Ecoturism din Romania si UNDP, la care a participat Paul Iacobas.

Cu toate ca schimbarile de personal din anul 2005 au fost destul de importante, organizatia si-a pastrat capacitatea de-a raspunde la provocarile externe si a reusit sa puna bazele unei cresteri constante din punct de vedere calitativ si cantitativ. Astfel, pana la finele lui 2005, organizatia a reusit sa se echilibreze din punct de vedere al nevoilor interne si al raspunsului sau la cele externe. In decembrie 2005, fiecare departament (cu contributia colaboratorilor) a reusit sa realizeze o analiza a nevoilor in judet pe respectivul domeniu, care s-a concretizat intr-un arbore-problema. Acesta a stat la baza strategiilor si planului de actiune al CAPDD pentru 2006 si mai departe.

Mulumim tuturor celor care au contribuit la realizarea misiunii CAPDD in 2005:

Viorel Lascu, Paul Iacobas, Ionut Latcu, Ioana Lucaciu, Dragos Moldovan, Mircea Negrau, Alec Heisey, Christa Veres, Ecaterina Zamfor, Lavinia Mihus, Gianina Coca, Marcel Stiube, Luiza Stanciu.

Colaboratori: Mihai Olenici, Andrei Blumer, Natalia Buta, George Togor, Anca Urdea, Sabin Muresan, Hajnal Perekz.

2. Situatia materiala si logistica

Din punct de vedere logistic, s-a realizat inventarierea tuturor bunurilor organizatiei si s-a evaluat situatia lor. La fel, s-a realizat un inventar al cartilor si publicatiilor din biblioteca CAPDD, precum si al materialelor in format electronic pe care le detine organizatia.

Astfel, un numar de 240 publicatii tiparite de specialitate pot fi puse la dispozitia celor interesati, unele spre consultare la sediul organizatiei, iar altele pentru imprumut.

3. Situatia financiara

Ca abordare, s-a urmarit diversificarea veniturilor, pentru a duce la o mai mare independenta financiara a organizatiei. Putem spune ca acest proiect va continua si in 2006, deoarece in a doua jumatate a anului 2005 s-a reusit doar punerea bazelor in acest sens. Nu s-a reusit definitivarea politicilor financiare ale organizatiei si nici elaborarea de noi instrumente financiare, insa faptul ca acestea au fost demarate este un inceput foarte bun.

Cateva din actiunile care au sustinut implementarea proiectelor CAPDD au fost:

- sensibilizarea unor contribuabili sa doneze 1% din impozitul pe venit organizatiei
- vanzarea sau inchirierea unor bunuri ale organizatiei
- prestarea de servicii de specialitate
- scrierea de cereri de finantare pentru strangere de fonduri (pentru aceasta s-a realizat o baza de date cu finantatori la care CAPDD poate aplica pentru fonduri si un sistem de monitorizare permanenta a

finanțarilor active (calendar al finanțarilor)

- înscrierea organizației pe site-ul www.donatiionline.ro, de unde poate primi donații direct de pe internet

Pentru anul 2005, rezultatele financiar-contabile ale CAPDD sînt:

Total active:	22.532 lei
Active imobilizate – total:	0 lei
Capitaluri proprii:	22.532 lei
Venituri totale:	85.118 lei
Cheltuieli totale:	97.055 lei
Rezultatul net al exercitiului (Deficit):	11.937 lei

Veniturile și cheltuielile CAPDD în anul 2005 se prezintă astfel:

Venituri din activitățile fără scop patrimonial: (donatii, sponsorizari, dobanzi bancare)	21.228 lei
Venituri din activitățile economice:	63.890 lei
Cheltuieli pt. activitățile fără scop patrimonial: (servicii, achizitii, impozite, taxe, cotizatii)	72.000 lei
Cheltuieli privind activitățile economice:	25.055 lei

Anul acesta activitatea noastră a fost sprijinită de următorii finanțatori:

Fundatia pentru Parteneriat Miercurea-Ciuc
Programul Natiunilor Unite pentru Dezvoltare, prin GEF – SGP
Consiliul Judetean Bihor

In loc de incheiere...

Anul acesta am învățat că „Organizația nu este doar o simplă strategie sau disciplină, ci o instituție socială care-și are locul ei alături de instituțiile guvernului, instituția legii, a educației, sănătății etc. De fapt, ea este o instituție primară a societății civile. Ea necesită resurse și trebuie să fie accesibilă oamenilor de rând. Trebuie să funcționeze pentru oameni, să-i ajute să-și întărească abilitățile de-a face alegeri proprii privind problemele care îi afectează. Fără aceasta, societatea civilă este de neconceput.”

(Alan Kaplan, consultant în dezvoltare)

Privim spre viitor cu speranța că dezvoltarea instituțională a României va permite și chiar va sprijini funcționarea autonomă și responsabilă a organismelor societății civile. Fiind unul dintre aceste organisme, CAPDD își propune nu doar să contribuie la dezvoltarea durabilă a județului Bihor și a comunităților locale din această zonă prin metode specifice, ci și să devină autonom și mai responsabil față de comunitățile și natura pe care le servește.

Le mulțumim tuturor celor care au contribuit în vreun fel la realizarea activităților prezentate în acest raport și, implicit, la îmbunătățirea situației comunităților și mediului natural din zona Bihorului și a Munților Apuseni!